

Réussir ses entretiens annuels d'évaluation

Référence

MNGT-15

Durée, rythme

1 jour

Aménagement possible de la formation en fonction du positionnement

Diplôme / certification / attestation

Attestation

Délai d'accès

Plusieurs dates par an sur nos sites, nous consulter

Inscriptions possibles jusqu'à 72h avant le début de la formation, nous consulter

Prérequis

Être en situation de management

Aptitudes requises

Leadership, adaptabilité, sens de la pédagogie
Aisance relationnelle, organisation, pragmatisme

OBJECTIFS

- Définir le cadre de l'entretien annuel et préciser ses objectifs
- Situer l'entretien annuel d'appréciation parmi les différents temps d'entretiens dans l'entreprise
- Faire de l'évaluation un acte de management et de développement des compétences
- Se préparer et collecter les informations utiles
- S'approprier les supports de l'entreprise
- Réussir les auto-diagnostic des entretiens pratiqués

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Les séquences de formation sont évaluées par :
- questionnaire à choix multiples
 - échange oral avec le(la) formateur(trice)
 - mise en situation collective et/ou individuelle

MOYENS HUMAINS

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

MOYENS TECHNIQUES

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

VALEUR AJOUTÉE

Intervenants experts du domaine

MODALITÉS DE VALIDATION

Attestation de formation

ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. N'hésitez pas à contacter nos [référentes handicap](#) pour faire part de vos besoins

PROGRAMME

La préparation à l'entretien annuel d'évaluation

Les différents temps d'entretien en entreprise

Envisager les attentes et les craintes vis-à-vis de l'entretien annuel d'évaluation.

Donner du sens

Évaluer le travail ou évaluer le(la) salarié(e) ?

Le développement du potentiel

Les principes à respecter : vie privée, non-discrimination, délais de réalisation

La préparation de l'entretien : créer ses propres grilles de préparation et d'analyse en fonction des enjeux

Les incontournables pour un entretien réussi

Intégrer les différentes fonctions de l'entretien annuel : l'appréciation, la communication, l'orientation

Repérer les techniques pour améliorer sa pratique :

- Sur l'aspect relationnel

- Sur l'aspect communication

- Sur l'aspect recueil et échange d'information

S'entraîner à la pratique de l'entretien au travers des différentes étapes

Etablir le contact, instaurer un climat de confiance

Clarifier les objectifs communs, rappeler les engagements pris

Apprécier les résultats, évaluer la performance, offrir de la reconnaissance

Utiliser les bons comportements en fonction des phases de l'entretien : techniques d'échanges, de progression, de facilitation

Négocier les objectifs SMART et préciser les messages à faire passer

Repérer les axes de motivation, les potentiels

Recenser les attentes et les besoins : formation, souhaits d'évolution, etc.

Mettre en place un plan de développement individuel

Traiter les objections, les désaccords, savoir recadrer

Etablir les points de suivi et conclure



INDICATEURS DE RÉSULTATS

calculés sur la période

- 2022

Taux de satisfaction des apprenants

92%

Lieu(x) de formation

Limoges - Say - Brive

Tarif HT inter

434 €

Tarif HT intra

Nous consulter



Pôle Formation UIMM

Site de Limoges - Say

9 rue JB Say - Zone Magré Romanet

87000 Limoges

05.55.30.08.08

accueil@formations-industrieslimousin.fr

www.formations-industrieslimousin.fr

UIMM

PÔLE FORMATION
Limousin

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



Pôle Formation UIMM

Site de Brive

11 rue André Fabry

19100 Brive-la-Gaillarde

05.55.30.08.08

accueil@formations-industrieslimousin.fr

www.formations-industrieslimousin.fr