

Piloter « l'Intelligence Collective » de son équipe

Référence

MNGT-45

Durée, rythme

2 jours en présentiel

*Aménagement possible de la formation
en fonction du positionnement*

Délai d'accès

Plusieurs dates par an sur nos sites, nous
consulter

*Inscriptions possibles jusqu'à 72h avant le
début de la formation, nous consulter*

Prérequis

Être en situation de management

Aptitudes requises

Leadership, adaptabilité, sens de la pédagogie,
aisance relationnelle, organisation, pragmatisme.



Intégrer la créativité comme un levier de management sur les plans : progrès, qualité, sécurité, économique et humain Développer la culture du possible



OBJECTIFS

- Identifier et retrouver les principales règles des relations individuelles de travail

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Nos méthodes pédagogiques s'appuient sur des apports de connaissances, des études de cas au plus près de l'activité réelle du stagiaire et des échanges entre participants.

La formation interentreprises permet des échanges riches, elle est un terrain d'expériences pour réaliser des actions de management dans le contexte professionnel de chaque stagiaire.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les séquences de formation sont évaluées par :

- questionnaire à choix multiples
- échange oral avec le formateur
- mise en situation collective et/ou individuelle

MOYENS HUMAINS

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

MOYENS TECHNIQUES

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

MODALITÉS DE VALIDATION

Attestation de formation

ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. N'hésitez pas à contacter nos [référentes handicap](#) pour faire part de vos besoins

PROGRAMME

Intégrer la créativité comme levier de management

- Définir les leviers de la créativité dans le management : progrès, qualité, sécurité, économie, humain.

Développer une culture du possible

- Identifier et lever les freins à l'innovation et à la prise d'initiative.
- Construire une posture d'ouverture et de confiance dans l'équipe.
- Techniques pour encourager les membres à exprimer leurs idées (feedback constructif, valorisation des contributions).

Fondamentaux de l'intelligence collective et du management collaboratif

- Définir l'intelligence collective et ses bénéfices dans un contexte d'équipe.
- Principes et bonnes pratiques du management collaboratif.
- Jeux de rôle : simulation d'une décision prise en mode collaboratif.

Faciliter des séances d'intelligence collective

- Rôles et postures du facilitateur : écoute active, neutralité, dynamisation.
- Les techniques d'animation (mind mapping, brainstorming, métaplan, world café).
- Atelier pratique : concevoir et animer une mini-séance d'intelligence collective sur un thème choisi par les participants.

Processus d'innovation et design thinking

- Les étapes du design thinking : empathie, définition, idéation, prototypage, test.
- Présentation d'outils pratiques : matrice d'Eisenhower, matrice des idées, prototypage rapide.

Sortir du cadre et détecter l'intéressant

- Identifier les opportunités en dehors des schémas habituels.
- Techniques pour "penser autrement" : analogies, associations d'idées, le rebond.
- Résolution créative d'un problème avec une approche « out of the box ».

Lieu(x) de formation

Limoges - Say - Brive

Tarif HT inter

840 €

Tarif HT intra

Nous consulter



 Pôle Formation UIMM
Site de Limoges - Say
9 rue JB Say - Zone Magré Romanet
87000 Limoges
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr



 Pôle Formation UIMM
Site de Brive
11 rue André Fabry
19100 Brive-la-Gaillarde
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr