

Manager Coach

Référence

MNGT-11

Durée, rythme

1 jour

*Aménagement possible de la formation en fonction du positionnement***Diplôme / certification / attestation**

Attestation

Délai d'accès

Nous consulter

*Inscriptions possibles jusqu'à 72h avant le début de la formation, nous consulter***Prérequis**

Être en situation de management

Aptitudes requisesLeadership, adaptabilité, sens de la pédagogie
Aisance relationnelle, organisation, pragmatisme

OBJECTIFS

Prendre une posture « Coach » dans son management quotidien
 Identifier les situations managériales nécessitant une approche du management par un coaching adapté et pertinent
 Détecter la nature des attentes des collaborateurs (trices) en fonction de leurs références, acquis, maturité et systèmes de références
 Mettre en place une relation permettant progressivement d'établir des entretiens de coaching personnalisés

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie interactive mêlant l'expérience actuelle des participants, leurs réflexions quant à la démarche. Suivis des apports théoriques et des méthodes employables afin de terminer par la mise en place de trainings basés sur des cas concrets

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les séquences de formation sont évaluées par :

- questionnaire à choix multiples
- échange oral avec le formateur
- mise en situation collective et/ou individuelle

MOYENS HUMAINS

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

MOYENS TECHNIQUES

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

VALEUR AJOUTÉE

Intervenants experts du domaine

MODALITÉS DE VALIDATION

Attestation de formation

ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. Consultez nos référentes handicap pour l'adaptation du parcours, des modalités pédagogiques et des moyens d'évaluation. A Limoges : Stéphanie ROCHE - PETILLOT au 05.55.30.08.08 / A Tulle et à Brive : Marie-Laure THIOLIERE au 05.55.29.57.05

PROGRAMME

Faire la différence entre un(e) manager(euse) traditionnel(le) et un(e) manager(euse)-coach

Identifier et comprendre l'utilisation pertinente des attitudes du manager-coach

Contextes et méthodes permettant de mettre en place ce type de management :

- Nature de l'entreprise et du service
- Identification des types de management utilisés traditionnellement.
- Nature des équipes
- Identification des spécificités comportementales, relationnelles et générationnelles des membres de l'équipe

Développer une approche « Manager(euse)-Coach » pour piloter la résolution :

La méthode GROW :

- But de l'échange (Goal)
- Identification factuelle de la situation (Reality)
- Options envisageables face à la situation (Option)
- Volonté de l'interlocuteur(trice) quant à la mise en œuvre (Will to do)

L'approche SOFIA :

- Identification des ressentis.
- Expression des opinions.
- Validation des faits.
- Détermination des intentions d'actions.

Installer un Management-Coaching qui soit à la fois sollicité par le (la) manager(euse) et le (la) collaborateur(trice)

Training et débriefings d'entretiens



INDICATEURS DE RÉSULTATS

calculés sur la période

2022 - 2022

Taux de satisfaction des apprenants

92%

Lieu(x) de formation

Limoges - Say - Brive

Tarif HT inter

420 €

Tarif HT intra

Nous consulter



Pôle Formation UIMM
Site de Limoges - Say
9 rue JB Say - Zone Magré Romanet
87000 Limoges
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr

UIMM

PÔLE FORMATION
Limousin

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



Pôle Formation UIMM
Site de Brive
11 rue André Fabry
19100 Brive-la-Gaillarde
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr