



UIMM

PÔLE FORMATION
Limousin

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR

Les incontournables du droit du travail dans la pratique managériale

Référence

RSHM-03

Durée, rythme

2 jours

Diplôme / certification / attestation

Attestation

Délai d'accès

Nous consulter

Prérequis

Être en situation de management

Aptitudes requises

Écoute, sens du dialogue, autorité, confidentialité, rigueur

Inscriptions possibles jusqu'à 72h avant le début de la formation, nous consulter

Aménagement possible de la formation en fonction du positionnement



Ce module de formation vise à mieux comprendre et appréhender la fonction RH comme fonction partagée (rôle RH du manager) et cela par l'approche des quatre politiques du mix-social (Mahé de Boislandelle) : politique d'emploi, de rémunération, de valorisation et de participation.



OBJECTIFS

Manager une équipe dans le strict respect des règles de droit (convention collective, règlement intérieur, contrats, horaires, absences, démission, licenciement, intérim...)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les séquences de formation sont évaluées par :

- questionnaire à choix multiples
- échange oral avec le (la) formateur(trice)
- mise en situation collective et/ou individuelle

MOYENS HUMAINS

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

MOYENS TECHNIQUES

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

VALEUR AJOUTÉE

Intervenants experts du domaine

MODALITÉS DE VALIDATION

Attestation de formation

ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. N'hésitez pas à contacter nos [référentes handicap](#) pour faire part de vos besoins

PROGRAMME

Les sources du droit

Les sources du droit du travail (réglementaires, négociées)

L'ordre public social

Les contrôles

Identifier et retrouver les principales règles des relations individuelles de travail

Les différents types de contrat de travail

Les obligations des parties

La suspension et la rupture du contrat de travail

La durée du travail

Identifier et retrouver les règles applicables à la durée du travail dans le cadre de ses activités

La durée légale

Les durées maximales autorisées

Les aménagements du temps de travail (HS, modulation, cycle, la contrepartie obligatoire en repos...)

Les principales règles des relations collectives de travail

Les règles incontournables

Les congés payés

L'hygiène et sécurité

Les institutions représentatives du personnel

Identifier et retrouver les règles applicables aux institutions représentatives du personnel dans le cadre de son activité

Représentation du personnel et représentation syndicale CE, DP, CHSCT, DS

Représentants syndicaux au CE



INDICATEURS DE RÉSULTATS

calculés sur la période

- 2022

Taux de satisfaction des apprenants

92%

Lieu(x) de formation

Limoges - Say - Brive

Tarif HT inter

840 €

Tarif HT intra

Nous consulter



Pôle Formation UIMM

Site de Limoges - Say

9 rue JB Say - Zone Magré Romanet

87000 Limoges

05.55.30.08.08

accueil@formations-industrieslimousin.fr

www.formations-industrieslimousin.fr

UIMM

PÔLE FORMATION
Limousin

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



Pôle Formation UIMM

Site de Brive

11 rue André Fabry

19100 Brive-la-Gaillarde

05.55.30.08.08

accueil@formations-industrieslimousin.fr

www.formations-industrieslimousin.fr