

## Cycle 2 : Responsable d'Équipe "Ecole du Management"

### Référence

MNGT-02

### Délai d'accès

Nous consulter

*Inscriptions possibles jusqu'à 24h avant le début de la formation*

### Durée, rythme

25 jours

### Prérequis

Exercer la mission d'opérateur de production,  
d'animateur d'Équipe ou d'îlot de production

### Diplôme / certification / attestation

Certification

### Aptitudes requises

Leadership, adaptabilité, sens de la pédagogie,  
Aisance relationnelle, organisation, pragmatisme



Le/la Responsable d'Équipe fait partie de l'encadrement de proximité intermédiaire. Il/elle est sous la responsabilité d'un hiérarchique qui peut être le(la) Directeur(trice) de production, le(la) Responsable Industrialisation... Il/elle peut encadrer des Animateurs d'Équipe. Il/elle est en relation fonctionnelle avec des entités opérationnelles, des services supports de la production, des services administratifs voire avec des interlocuteurs(trices) extérieur(e)s.



## OBJECTIFS

- Mettre en œuvre sa mission en prenant en compte les incertitudes liées à l'environnement changeant de l'activité de son entreprise.
- Identifier les informations pertinentes pour anticiper les changements de son secteur
- Rassembler les hommes autour des objectifs et des projets
- Organiser (déléguer) les missions en fonction des compétences de chacun.
- Évaluer les compétences des collaborateurs
- Transmettre des propositions d'actions d'accompagnement (formation, tutorat, recrutement, mobilité,...)
- Évaluer l'organisation de son secteur et l'impact de ses décisions sur les ressources (humaines, matérielles et financières) pour définir et mettre en œuvre des plans d'action
- Améliorer la performance de son secteur en utilisant les indicateurs nécessaires et en anticipant son process et les évolutions de son environnement
- Détecter les risques (psycho-sociaux, QSE, pénibilité)
- Appliquer les consignes en vigueur (communication à sa hiérarchie et/ou aux services ressources, action immédiate, ...)

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Nos méthodes pédagogiques s'appuient sur des apports de connaissances, des études de cas au plus près de l'activité réelle du stagiaire et des échanges entre participants.  
La formation interentreprises permet des échanges riches, elle est un terrain d'expériences pour réaliser des actions de management dans le contexte professionnel de chaque stagiaire.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les épreuves de certification ont pour objet de reconnaître le niveau de connaissances, de compétences et d'aptitudes attendu par la profession. Elle s'appuie sur l'évaluation de la présentation d'un projet réalisée en entreprise.  
La certification est placée sous l'autorité de l'UIMM.

## MOYENS HUMAINS

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

## MOYENS TECHNIQUES

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

## ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. Consultez nos référentes handicap pour l'adaptation du parcours, des modalités pédagogiques et des moyens d'évaluation. A Limoges : Stéphanie ROCHE - PETILLOT au 05.55.30.08.08 / A Tulle et à Brive : Marie-Laure THIOLIERE au 05.55.29.57.05

## PROGRAMME

### Positionnement - 1 jour

### Management d'équipe et communication - 10 jours

La fonction de Responsable d'Équipe

L'animation et la communication

La négociation et la sortie du conflit

L'accompagnement de ses collaborateurs(trices)

La conduite de réunions

La pratique de l'entretien d'appréciation

Les risques Psycho-Sociaux

### Législation sociale - 2 jours

Le contexte

Le contrat de travail

L'embauche

La maladie

La réglementation du travail

La rupture du contrat de travail

La représentation du personnel

Les conflits collectifs

### Méthodes et résolution de problème - 2 jours

Le cadre de la conduite d'un projet

Les méthodes de résolution de problèmes

L'analyse prévisionnelle des incidences économiques, techniques et organisationnelles

### Environnement Économique de l'entreprise - 2 jours

L'évolution de l'entreprise

L'organisation de l'entreprise

La réalité économique de l'entreprise

Le budget

### Qualité, Sécurité & Environnement - 1 jour

La finalité d'un système de management QSE

Le rôle du (de la) Responsable d'équipe dans le système QSE

### Organisation industrielle - 1 jour

L'environnement de l'entreprise

La gestion industrielle

L'organisation du travail

La position du (de la) responsable d'équipe dans un tel système

### Créativité - Innovation - 1 jour

Le processus d'innovation et ses étapes

Le vocabulaire

Les postures managériales favorables à la créativité

La culture du possible

La recherche d'idées en groupe

### Accompagnement projet et Certification - 4 jours

### Suivi en entreprise - 1 jour



## INDICATEURS DE RÉSULTATS

calculés sur la période

2022 - 2022

Taux de satisfaction des apprenants

**92%**

Taux de réussite

**100%**

### Lieu(x) de formation

Limoges - Say - Brive

### Tarif HT inter

7 728 € hors frais de certification

### Tarif HT intra

Nous consulter



Pôle Formation UIMM

Site de Limoges - Say

9 rue JB Say - Zone Magré Romanet

87000 Limoges

05.55.30.08.08

accueil@formations-industrieslimousin.fr

www.formations-industrieslimousin.fr

**UIMM**

PÔLE FORMATION  
Limousin

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR



Pôle Formation UIMM

Site de Brive

11 rue André Fabry

19100 Brive-la-Gaillarde

05.55.30.08.08

accueil@formations-industrieslimousin.fr

www.formations-industrieslimousin.fr