

## Cycle 1 : Animateur(trice) d'Équipe "Ecole du Management"

### Référence

MNGT-01

### Durée, rythme

13 jours

Possibilité d'intégrer la formation par module

Un parcours de formation sur mesure peut être proposé

### Diplôme / certification / attestation

Certification

### Délai d'accès

Nous consulter

*Inscriptions possibles jusqu'à 72h avant le début de la formation, nous consulter*

### Prérequis

Exercer la mission d'opérateur(trice) de production

### Aptitudes requises

Leadership, adaptabilité, sens de la pédagogie, aisance relationnelle, organisation, pragmatisme.



L'Animateur(trice) d'Équipe agit en responsable en intégrant les aspects techniques de sa fonction et les particularités du personnel qu'il ou elle coordonne. Il ou elle comprend et explique les projets de l'entreprise. Il ou elle anime dans un esprit de prévention en suivant et en faisant suivre les consignes de sécurité et de qualité. Il ou elle est amené(e) à seconder le Responsable d'Équipe, à communiquer les données de terrain pour la réalisation des tableaux de bord, à proposer des plans d'amélioration, à jouer un rôle d'interface entre l'encadrement et les opérateurs et à créer une ambiance constructive au sein de l'équipe de travail.



## OBJECTIFS

- Identifier les caractéristiques et leurs attentes, les changements des clients et les fournisseurs internes et externes de son secteur
- Transmettre les objectifs de l'entreprise nécessaires à l'efficacité de son secteur
- Animer son équipe dans un contexte intergénérationnel et interculturel dans le court terme et l'immédiateté
- Mettre en œuvre les missions de Tuteur au regard du référentiel « socle de savoir-faire de Tuteur » de l'accueil à l'intégration au sein de l'équipe
- Organiser l'activité du secteur à partir des données à sa disposition en tenant compte des aléas et des priorités assignées.
- Identifier les axes de progrès à partir des indicateurs définis, des dysfonctionnements constatés, des aléas de son secteur avec son équipe
- Mettre en œuvre les actions correctives définies
- Expliquer les procédures et les consignes pour qu'elles soient respectées
- Reporter les difficultés d'application dans son secteur

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Nos méthodes pédagogiques s'appuient sur des apports de connaissances, des études de cas au plus près de l'activité réelle du stagiaire et des échanges entre participants. La formation interentreprises permet des échanges riches, elle est un terrain d'expériences pour réaliser des actions de management dans le contexte professionnel de chaque stagiaire.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les épreuves de certification ont pour objet de reconnaître le niveau de connaissances, de compétences et d'aptitudes attendu par la profession. Elle s'appuie sur l'évaluation de la présentation d'un projet réalisée en entreprise.

La certification est placée sous l'autorité de l'UIMM.

## MOYENS HUMAINS

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

## MOYENS TECHNIQUES

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

## ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. Consultez nos référentes handicap pour l'adaptation du parcours, des modalités pédagogiques et des moyens d'évaluation. A Limoges : Stéphanie ROCHE - PETILLOT au 05.55.30.08.08 / A Tulle et à Brive : Marie-Laure THIOLIERE au 05.55.29.57.05

## PROGRAMME

### Animation et communication - 4 jours

La communication dans l'entreprise  
La communication en équipe  
Le rôle et la fonction de l'animateur d'équipe  
L'animation de l'équipe (Accompagner ses collaborateurs)  
La formation sur le poste de travail

### Législation sociale - 1 jour

Le contexte  
Le contrat de travail  
La réglementation du travail  
La représentation du personnel  
Les problèmes potentiels d'ordre social

### Méthode et résolution de problème - 2 jours

La définition d'un problème.  
L'identification et l'analyse des causes  
L'élaboration des solutions et le choix d'une solution  
La présentation de ses propositions

### L'environnement économique de l'entreprise - 1 jour

Les facteurs économiques et leurs impacts sur la vie, le fonctionnement de l'entreprise  
L'entreprise : structures et organisations  
La notion de coûts

### Qualité, Sécurité, Environnement - 1 jour

La finalité d'un système de management QSE  
Le rôle de l'Animateur d'équipe dans le système QSE

### Organisation industrielle - 1 jour

L'environnement de l'entreprise  
La gestion industrielle  
L'organisation du travail  
Le positionnement de l'Animateur d'équipe dans un tel système

### Accompagnement projet et certification -3 jours

### Suivi en entreprise - 1 jour



### INDICATEURS DE RÉSULTATS

*calculés sur la période*  
- 2022

Taux de satisfaction des apprenants

**92%**

### Passerelles et poursuite d'études

Cycle Responsable d'Équipe

### Lieu(x) de formation

Limoges - Say - Brive

### Tarif HT inter

4 368 €

### Tarif HT intra

Nous consulter



Pôle Formation UIMM  
Site de Limoges - Say  
9 rue JB Say - Zone Magré Romanet  
87000 Limoges  
05.55.30.08.08  
accueil@formations-industrieslimousin.fr  
www.formations-industrieslimousin.fr

**UIMM**

PÔLE FORMATION  
Limousin

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR



Pôle Formation UIMM  
Site de Brive  
11 rue André Fabry  
19100 Brive-la-Gaillarde  
05.55.30.08.08  
accueil@formations-industrieslimousin.fr  
www.formations-industrieslimousin.fr