

Cycle 1 : Animateur(trice) d'Équipe "Ecole du Management" CQPM

Référence

MNGT-01

Durée, rythme

16 jours + 1 journée de certification

Diplôme / certification / attestation

Certification

Délai d'accès

Plusieurs dates par an sur nos sites, nous consulter

Prérequis

Etre en situation d'animation d'équipe

Aptitudes requises

Leadership, adaptabilité, sens de la pédagogie, aisance relationnelle, organisation, pragmatisme.



L'Animateur(trice) d'Équipe agit en responsable en intégrant les aspects techniques de sa fonction et les particularités du personnel qu'il ou elle coordonne. Il ou elle comprend et explique les projets de l'entreprise. Il ou elle anime dans un esprit de prévention en suivant et en faisant suivre les consignes de sécurité et de qualité. Il ou elle est amené(e) à seconder le Responsable d'Équipe, à communiquer les données de terrain pour la réalisation des tableaux de bord, à proposer des plans d'amélioration, à jouer un rôle d'interface entre l'encadrement et les opérateurs et à créer une ambiance constructive au sein de l'équipe de travail.



OBJECTIFS

Identifier les caractéristiques et leurs attentes, les changements des clients et les fournisseurs internes et externes de son secteur

Transmettre les objectifs de l'entreprise nécessaires à l'efficacité de son secteur

Animer son équipe dans un contexte intergénérationnel et interculturel dans le court terme et l'immédiateté

Mettre en œuvre les missions de Tuteur au regard du référentiel « socle de savoir-faire de Tuteur » de l'accueil à l'intégration au sein de l'équipe

Organiser l'activité du secteur à partir des données à sa disposition en tenant compte des aléas et des priorités assignées.

Identifier les axes de progrès à partir des indicateurs définis, des dysfonctionnements constatés, des aléas de son secteur avec son équipe

Mettre en œuvre les actions correctives définies

Expliquer les procédures et les consignes pour qu'elles soient respectées

Reporter les difficultés d'application dans son secteur

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Nos méthodes pédagogiques s'appuient sur des apports de connaissances, des études de cas au plus près de l'activité réelle du stagiaire et des échanges entre participants.

La formation interentreprises permet des échanges riches, elle est un terrain d'expériences pour réaliser des actions de management dans le contexte professionnel de chaque stagiaire.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les épreuves de certification ont pour objet de reconnaître le niveau de connaissances, de compétences et d'aptitudes attendu par la profession. Elle s'appuie sur l'évaluation de la présentation d'un projet réalisée en entreprise.

La certification est placée sous l'autorité de l'UIMM.

MOYENS HUMAINS

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

MOYENS TECHNIQUES

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

MODALITÉS DE VALIDATION

Les candidats(es) sont présentés(ées) aux épreuves du CQPM devant un jury de professionnel.

Certificat de niveau 4 (Bac Technique)

Code RNCP* : [36311](#)

Certificateur : Union des industries et métiers de la métallurgie

Date d'échéance de l'enregistrement :

25-03-2025

La certification est composée de 3 blocs de compétences dénommés certificats de compétences professionnelles (CCP).

BLOC 1 - L'animation technique d'une équipe de production

BLOC 2 - La garantie du bon fonctionnement des postes

BLOC 3 - La contribution à un projet d'amélioration

La formation peut être validée totalement ou partiellement par acquisition d'un ou plusieurs blocs de compétences.

*Répertoire National de la Certification Professionnelle

ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. N'hésitez pas à contacter nos [référentes handicap](#) pour faire part de vos besoins

PROGRAMME

Positionnement - test en distanciel

Journée d'accueil : Être acteur de son parcours | 1 jour

- Acquérir une compréhension globale du processus de formation en management et se fixer ses propres objectifs

Animer et communiquer avec son équipe | 2 jours

- Intégrer le rôle et les missions du manager, se positionner dans sa fonction et dans son organisation.
- Mobiliser : générer l'élan motivationnel, créer les conditions favorables à la motivation, faire travailler ensemble

Suivre et manager son activité au quotidien | 2 jours

- Organiser l'activité de son équipe avec efficacité.
- Identifier les indicateurs de performances et les tableaux de bord utilisés en entreprise.
- Mettre en place des actions correctives

Développer les compétences de son équipe | 2 jours

- Identifier les compétences de son équipe.
- Mettre en place du tutorat ou de la formation au poste de travail.
- Utiliser le rapport d'étonnement.

Gérer et suivre l'activité de son service en conformité avec le cadre Qualité – Sécurité – Environnement de l'entreprise | 2 jours

- Positionner son service, son unité dans l'ensemble de l'entreprise.
- Faire progresser son équipe sur les sujets QHSE.
- Connaître les référentiels et les normes qui doivent être appliqués.

Perfectionnement bureautique ?1 jour

- Optimiser la mise en forme et la présentation de rapports et de comptes rendus.

Méthode et résolution de problème ?2 jours

- Repérer, identifier un problème.
- Comprendre et structurer la résolution de problèmes.
- Proposer, en utilisant des outils appropriés à son cas particulier, des pistes de solution

Réussir sa certification et accompagnement ?4 jours

- Accompagner à la rédaction du projet d'amélioration continue (1 jour)
- S'entraîner à la présentation du projet et au questionnement du jury (1 jour)
- 4 rendez-vous de suivi individuel (1 jour)
- Suivi en entreprise et échanges avec le tuteur (1 jour)
- Identifier le chemin parcouru, ses points forts et ses axes de progrès à poursuivre dans sa posture de manager



INDICATEURS DE RÉSULTATS

calculés sur la période
- 2022

Taux de satisfaction des apprenants

92%

Passerelles et poursuite d'études

Cycle 2 CQPM Responsable d'Équipe

Lieu(x) de formation

Limoges - Say - Brive

Tarif HT inter

4 368 € hors frais de certification

Tarif HT intra

Nous consulter



Pôle Formation UIMM
Site de Limoges - Say
9 rue JB Say - Zone Magré Romanet
87000 Limoges
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr

UIMM

PÔLE FORMATION
Limousin

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



Pôle Formation UIMM
Site de Brive
11 rue André Fabry
19100 Brive-la-Gaillarde
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr