



UIMM

PÔLE FORMATION  
Limousin

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR

## CQPM Responsable d'Équipe en alternance

### Référence

MNGT-33

### Durée, rythme

1 an, 175 heures de formation en centre

### Diplôme / certification / attestation

CQPM (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie) de l'UIMM

*Aménagement possible de la formation en fonction du positionnement*

### Délai d'accès

Nous consulter

*Inscriptions possibles jusqu'à 24h avant le début de la formation*

### Prérequis

Expérience en animation d'équipe de production

### Aptitudes requises

Leadership, adaptabilité, sens de la pédagogie, aisance relationnelle, organisation, pragmatisme.



Le ou la Responsable d'Équipe Autonome est responsable sur son secteur de l'organisation et de l'animation d'une ou plusieurs équipes, de l'optimisation de la qualité, de la sécurité, de la productivité et de l'interface avec les autres services



### OBJECTIFS

- Piloter et animer une équipe
- Mettre en place des actions d'amélioration
- Communiquer efficacement avec les autres services

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation en cours de formation par mises en situations, études de cas et QCM.

En fin de formation, les compétences sont évaluées par un jury à l'occasion d'une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée, de la présentation d'un projet (pour certains) et de l'avis de l'entreprise.

### MOYENS HUMAINS

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

### MOYENS TECHNIQUES

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

### ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. Consultez nos référentes handicap pour l'adaptation du parcours, des modalités pédagogiques et des moyens d'évaluation. A Limoges : Stéphanie ROCHE - PETILLOT au 05.55.30.08.08 / A Tulle et à Brive : Marie-Laure THIOLIERE au 05.55.29.57.05

## PROGRAMME

### Le management

Le tableau de bord et l'animation par objectifs  
Se positionner face à son équipe et communiquer avec son équipe  
Les relations inter-service et avec la hiérarchie  
Le droit du travail

### L'organisation industrielle

La planification de l'activité et la gestion des aléas

### L'analyse de performance

Les indicateurs de performance, les KPI  
L'analyse des informations disponibles

### La détection des dérives

L'analyse des indicateurs par rapport aux objectifs  
L'identification des dérives ponctuelles, périodiques, progressives  
La décision d'agir

### L'amélioration continue

Les 4 étapes du PDCA  
Exemples de mise en œuvre concrète

### La résolution des problèmes

L'inventaire des sources de données  
Les outils de la qualité : brainstorming, Pareto, Ishikawa, QQQCCP...

### La gestion de projet et le plan d'action

La sélection des causes possibles  
La recherche des solutions  
L'élaboration du plan d'action : QQQCCP  
Le suivi des objectifs intermédiaires  
L'identification des dérives

### Faire adhérer son équipe au changement

Les représentations du changement  
L'adaptation au changement  
Donner du sens et motiver ses collaborateurs(trices)

### La gestion des collaborateurs(trices)

La gestion des ressources humaines au quotidien  
L'évolution des compétences des collaborateurs(trices)  
La conduite des entretiens individuels

### Se positionner face à son équipe

La posture de leader  
L'assertivité, la capacité à faire face, le leadership

### L'animation de son équipe

Manager par les objectifs  
Répondre aux questions et interrogations des collaborateurs(trices)  
Recueillir et traiter les suggestions de l'équipe  
L'animation de réunions efficaces

### Communiquer avec son équipe

La prise en compte du destinataire dans les modes de communication  
La communication visuelle  
La communication écrite  
L'animation de réunion



## INDICATEURS DE RÉSULTATS

calculés sur la période  
- 2022

Taux de satisfaction des apprenants

**92%**

Taux de réussite

**100%**

## Passerelles et poursuite d'études

Cycle Responsable d'Équipe

## Lieu(x) de formation

Limoges - Say - Brive

## Tarif HT inter

A partir de 4750 €



Pôle Formation UIMM  
Site de Limoges - Say  
9 rue JB Say - Zone Magré Romanet  
87000 Limoges  
05.55.30.08.08  
accueil@formations-industrieslimousin.fr  
www.formations-industrieslimousin.fr

**UIMM**

PÔLE FORMATION  
Limousin

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR



Pôle Formation UIMM  
Site de Brive  
11 rue André Fabry  
19100 Brive-la-Gaillarde  
05.55.30.08.08  
accueil@formations-industrieslimousin.fr  
www.formations-industrieslimousin.fr