

Conduite du changement

Référence

MNGT-21

Délai d'accès

Nous consulter

Inscriptions possibles jusqu'à 24h avant le début de la formation

Durée, rythme

2 jours

Prérequis

Être en situation de management

Diplôme / certification / attestation

Attestation

Aptitudes requises

Leadership, adaptabilité, sens de la pédagogie
Aisance relationnelle, organisation, pragmatisme

OBJECTIFS

- Contribuer au succès d'un nouveau projet
- Comprendre les comportements humains face au changement
- Accompagner pour permettre de mobiliser de nouvelles ressources
- Créer de la motivation face au changement et entraîner ses équipes, redéployer la synergie

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Les séquences de formation sont évaluées par :
- questionnaire à choix multiples
 - échange oral avec le (la) formateur(trice)
 - mise en situation collective et/ou individuelle

MOYENS HUMAINS

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

MOYENS TECHNIQUES

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

MODALITÉS DE VALIDATION

Attestation de formation

ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. Consultez nos référentes handicap pour l'adaptation du parcours, des modalités pédagogiques et des moyens d'évaluation. A Limoges : Stéphanie ROCHE - PETILLOT au 05.55.30.08.08 / A Tulle et à Brive : Marie-Laure THIOLIERE au 05.55.29.57.05

PROGRAMME

Comprendre le changement

Qu'entend-on par changement ?

L'entreprise face au changement : l'analyse de la culture, les impacts sur les repères habituels

L'individu face au changement : les systèmes, les représentations, les craintes et les freins, les pertes, le processus du stress, le changement voulu ou subi

Identifier les facteurs clés de succès d'un projet de changement

Les principes directeurs d'une conduite du changement réussie

S'approprier le changement

Décrypter le contexte du projet de changement d'organisation

Formuler ses propres attentes

Resituer le contexte du changement

Le cycle émotionnel du changement

Ses propres formes de résistance au changement et leurs caractéristiques comportementales

Les 3 états réactifs

Piloter le changement et communiquer

Comprendre les attentes des collaborateurs(trices)

Mieux communiquer avec son équipe

Identifier les attentes en termes de compréhension, bénéfice, faisabilité, assistance

Détecter les facteurs de risques et les anticiper

Valoriser les réussites, les progrès réalisés en favorisant les échanges

Créer les conditions favorables à la motivation de l'équipe

Comprendre le processus qui conduit à la motivation

S'appuyer sur les besoins et attentes des membres de l'équipe

Faire formuler les peurs contre-productives

Gérer la dynamique entre motivation et satisfaction, les signes de reconnaissance

Savoir repérer les signes émotionnels de motivation et de démotivation

Soutenir la dynamique de la motivation individuelle

Communiquer sur le changement

Elaborer le plan de communication : définir ses objectifs, choisir les mots clé d'une communication réussie, mettre en place un processus

Lieu(x) de formation

Limoges - Say - Brive

Tarif HT inter

840 €

Tarif HT intra

Nous consulter



Pôle Formation UIMM
Site de Limoges - Say
9 rue JB Say - Zone Magré Romanet
87000 Limoges
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr

UIMM

PÔLE FORMATION
Limousin

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



Pôle Formation UIMM
Site de Brive
11 rue André Fabry
19100 Brive-la-Gaillarde
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr